



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

**муниципальное бюджетное общеобразовательное  
учреждение г. Шахты Ростовской области  
«Средняя общеобразовательная школа №21»**

346504, г. Шахты, Ростовская обл., ул. Садовая, 17, тел. 8 (8636)22-56-25, e-mail: [school21@shakhty-edu.ru](mailto:school21@shakhty-edu.ru)

**«РАССМОТРЕНО»**

На заседании Педагогического совета  
МБОУ СОШ №21 г.Шахты  
Протокол №1 от «31» августа 2023г.

*Положение вступает в силу с даты утверждения*



**Положение  
об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о  
коррупционных правонарушениях в деятельности организации  
от формальных и неформальных санкций**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящий порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Средняя общеобразовательная школа №21» (далее – образовательная организация) разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Законом Ростовской области от 12 мая 2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 года №309 «О мерах реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в образовательной организации.

1.3. Термины и определения:

*Работники образовательной организации* - физические лица, состоящие с образовательной организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

## **II. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

### **III.**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности образовательной организации (других работников образовательной организации) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

2.3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных правонарушений и иных правонарушений в образовательной организации.

## **III. Заключительные положения**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства образовательной организации.

3.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников образовательной организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения приказом директора образовательной организации.